



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

**PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN
TERHADAP PENGEMBANGAN USAHA
DI. PT SINJARAGA SANTIKA SPORT MAJALENGKA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Syari'ah (SE. Sy)
Pada Jurusan Muamalah Ekonomi Perbankan Islam**



Oleh:

UMI WAHDANIYAH

NIM. 58320158

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
FAKULTAS SYARIAH**

2013



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

IKHTISAR

UMI WAHDANIYAH : Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Pengembangan Usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport Majalengka

Dalam praktiknya kesejahteraan karyawan dalam organisasi atau perusahaan khususnya di Indonesia, karyawan sebagai sumber daya yang bekerja di perusahaan tersebut. Dalam hal ini, pertumbuhan dan perkembangan kehidupan, masalah yang satu ini tetap menarik untuk di kaji dan di ungkap, karena pada dasarnya manusia selalu dinamis dan bergerak, maju tumbuh dan berkembang dari waktu ke waktu sejalan dengan pertumbuhan manusia dan kehidupan manusia itu sendiri, serta pertumbuhan kehidupan bisnis yang sangat pesat terutama di era globalisasi sebagai era tanpa batas ini.

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah wilayah penelitian, pendekatan penelitian, dan jenis masalahnya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kompensasi karyawan. Untuk mengetahui pengembangan usaha. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi karyawan terhadap pengembangan usaha.

Metode penelitian ini yaitu survei langsung ke lapangan yaitu dengan mendatangi para karyawan. Sedangkan teknik pengumpulan data dengan observasi, penyebaran angket, dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah para karyawan yang berjumlah 250 orang dan sampelnya 25 orang. Untuk menghitung seberapa besar hubungan antara kompensasi karyawan dan hubungannya dengan pengembangan usaha adalah dengan rumus *Pearson Product Moment* dan untuk mengetahui seberapa besar persentase pengaruh kompensasi karyawan terhadap pengembangan usaha digunakan rumus koefisien determinasi.

Hasil penelitian diperoleh data tentang hubungan antara kompensasi karyawan dan pengembangan usaha sebesar 0,680 dengan derajat kebebasan $n = 23$, diperoleh t_{tabel} pada taraf signifikan 5% adalah 2,06866 dan t_{hitung} sebesar 3,044 dengan demikian $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,044 > 2,06866$) maka H_a diterima dan H_o ditolak. Hal ini berarti ada hubungan atau korelasi yang signifikan antara kompensasi karyawan terhadap pengembangan usaha. Sedangkan kuatnya pengaruh tersebut sebesar 28,7%. Dan sisanya 71,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dengan penelitian ini.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI KARYAWAN TERHADAP PENGEMBANGAN USAHA DI PT. SINJARAGA SANTIKA SPOT MAJALENGKA”** oleh **Umi Wahdaniyah**, NIM 58320158 telah diujikan dalam sidang munaqosah Fakultas Syariah IAIN Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 14 Februari 2013 Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Strata 1 pada Fakultas Syariah.

Cirebon, 14 Februari 2013

Sidang Munaqosah

Ketua,

Sri Rokhlinasari, SE, M. Si
NIP: 19730806 199903 2 003

Secretaris,

Dr. Aan Jaelani, M. Ag
NIP: 19750601 200501 1 008

Anggota :

Penguji I,

Toto Suharto, SE, M. Si
NIP: 19681112 200003 1 001

Penguji II,

Anisatun Muthi'ah, M. Ag
NIP: 19761216 200312 2 003



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Segala puji serta syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah memberikan taufik dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa Allah limpahkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, beserta keluarganya, sahabatnya, serta pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan hambatan dan kesulitan. Berkat doa, bantuan dan bimbingan dari semua pihak, semua hambatan dan kesulitan yang penulis hadapi Alhamdulillah dapat diatasi.

Untuk itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu kelancaran dalam menyusun skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. DR. H Maksum Mukhtar, M. A Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak DR. H Kosim, M. Ag Dekan Fakultas Syariah.
3. Ibu Sri Rokhlinasari, SE. M.Si Ketua Program Studi Muamalah Ekonomi Perbankan Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Dr. Aan Jaelani, M. Ag sebagai Pembimbing I.
5. Bapak Drs. H. Moch. Endang Djunaeni, MM sebagai Pembimbing II.
6. Bapak H.M Irwan Suryanto Direktur PT. Sinjaraga Santika Sport Majalengka.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon

7. Seluruh dosen dan Staf karyawan serta teman – teman kampus IAIN Syekh Nurjatin Cirebon.

8. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan dalam penyusunan skripsi ini, Yang tidak mungkin penulis sebutkan satu persatu.

Segala kekurangan dan kekeliruan yang berkaitan dengan skripsi ini, baik yang mengenai isi maupun prosedur penelitian yang dilakukan sepenuhnya menjadi tanggungjawab penulis.

Akhirnya dengan segala ketulusan hati penulis memanjatkan doa kepada Allah SWT, semua bantuan dan semangat yang diberikan kepada penulis mudah mudahan mendapat imbalan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Amin.

Cirebon, 7 Februari 2013

Penulis,



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

DAFTAR ISI

IKHTISAR

PERSETUJUAN

NOTA DINAS

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

PENGESAHAN

RIWAYAT HIDUP

PERSEMBAHAN

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian.....	5
E. Penelitian Terdahulu	6
F. Kerangka Pemikiran.....	8
G. Hipotesis.....	9
H. Sistematika Penulisan	9



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

BAB II KOMPENSASI KARYAWAN DAN PENGEMBANGAN USAHA

A. Kompensasi Karyawan.....	11
B. Pengembangan Usaha	19

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	24
B. Operasional Variabel Penelitian.....	25
C. Jenis Data	27
D. Sumber Data.....	27
E. Teknik Pengumpulan Data	27
F. Populasi dan Sampel	28
G. Instrumen Penelitian.....	29
H. Teknik Analisis Data.....	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN ANALISIS PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	37
B. Pembahasan.....	43
C. Analisis Ekonomi	56



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seizin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 60

B. Saran..... 62

DAFTAR PUSTAKA 63

LAMPIRAN – LAMPIRAN



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kemiskinan merupakan fenomena umum yang terjadi di Negara berkembang dan telah menjadi isu yang cukup menyita perhatian pemerintah dan masyarakat dunia. Hal ini disebabkan kemiskinan memiliki implikasi ekonomi, sosial dan keamanan secara keseluruhan.¹

Salah satu cara menanggulangi kemiskinan adalah dukungan dari pemerintah untuk menyediakan lapangan pekerjaan. Agar di Negara berkembang ini tingkat kemiskinan dapat berkurang.

Tujuan utama dukungan dari pemerintah adalah untuk memecahkan problem kemiskinan, pemeratakan pendapatan, dan meningkatkan kesejahteraan umat dan Negara. Dan tujuan ini tidak akan tercapai, apabila pelaksanaan dalam membuka lapangan pekerjaan tidak secepatnya direalisasikan.

Sehubungan dengan hal itu, Penilaian pada karyawan mengacu pada sistem formal dan struktural yang digunakan untuk mengukur, melihat dan mempengaruhi sifat-sifat yang berkaitan dengan pekerjaan, perilaku dan hasil, termasuk tingkat kehadiran. Dengan demikian, penilaian prestasi

¹ [http://makalah-ibnu.blogspot.com/2012/12/kemiskinan di Negara berkembang.html](http://makalah-ibnu.blogspot.com/2012/12/kemiskinan%20di%20Negara%20berkembang.html) Diakses 15 februari 2013.

merupakan hasil kerja karyawan dalam lingkup tanggung jawabnya. Dalam praktiknya istilah penilaian kerja (performance appraisal) dan evaluasi kinerja (performance evaluation) dapat digunakan secara bergantian atau bersamaan karena pada dasarnya mempunyai maksud yang sama.² Penilaian prestasi penting bagi setiap karyawan dan berguna bagi perusahaan atau lembaga lainnya untuk menetapkan tindakan kebijaksanaan selanjutnya.³

Sehubungan hal itu, kompensasi diberikan kepada karyawan berupa gaji, upah, insentif, dan kompensasi tidak langsung. Artinya kompensasi karyawan yang dikelola oleh PT Sinjaraga Santika Sport tidak hanya terbatas oleh kompensasi yang diatas.

Dalam menghadapi persaingan dunia usaha yang semakin ketat. Sekarang ini kita dituntut untuk dapat mengembangkan usaha. Pengembangan usaha itu sendiri adalah terdiri dari sejumlah tugas dan proses yang pada umumnya bertujuan untuk mengembangkan dan mengimplementasikan peluang pertumbuhan. Tetapi pada kenyataannya untuk mengembangkan usaha yang pada awalnya dimulai dari nol besar atau baru memulai usaha sangatlah sulit. Banyak hambatan-hambatan yang dihadapi seperti kekurangan modal, tenaga kerja yang ahli atau terampil, kinerja keuangan usaha yang buruk, dan sebagainya. Tetapi hambatan-

² Kotler dan Armstrong, *Dasar-dasar Pemasaran*, Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia, 2005, hal 70.

³ Hasibuan Malayu, *Manajemen Sumber Daya Insani*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 2009, hal 87.





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
 2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon
 Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

hambatan itu semua dapat diatasi dengan cara mengembangkan dan menerapkan strategi pengembangan usaha yang baik.⁴

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan tersebut maka dalam penulisan ini, penulis mengambil judul mengenai: “Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Pengembangan Usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport Majalengka”.

B. Perumusan Masalah

1. Identifikasi Masalah

a. Wilayah Penelitian

Wilayah dalam kajian ini adalah ekonomi Islam, spesifikasi pengembangan usaha pada PT Sinjaraga Santika Sport.

b. Pendekatan penelitian

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode empirik berupa studi lapangan di PT Sinjaraga Santika Sport dan kepustakaan melalui buku-buku yang berkaitan dengan permasalahan.

c. Jenis Masalah

Jenis masalah yang dibahas adalah menganalisis kompensasi karyawan, dimana hal itu berkaitan dengan pengembangan usaha.

⁴ [http:// harisfadilah.blog.com/2012/ pengembangan usaha](http://harisfadilah.blog.com/2012/pengembangan-usaha). Html Diakses 20 Desember 2012.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon
 Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

2. Pembatasan Masalah

Berdasarkan pemaparan latar belakang diatas, maka pembahasan masalahnya sebagai berikut:

- a. Kompensasi Karyawan di PT. Sinjaraga Santika Sport Majalengka.
- b. Pengembangan Usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport Majalengka.
- c. Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Pengembangan Usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport Majalengka.

3. Pertanyaan Penelitian

Dari permasalahan penelitian tersebut diatas, maka dapat dirumuskan masalah dalam pertanyaan penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagaimana Kompensasi Karyawan di PT. Sinjaraga Santika Sport?
2. Bagaimana Pengembangan Usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport?
3. Bagaimana Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Pengembangan Usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan yang ingin dicapai oleh peneliti dalam melakukan penelitian ini adalah untuk mengumpulkan data sehingga diperoleh suatu kesimpulan akhir yang telah dirumuskan diatas yaitu:



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

- a. Untuk mengetahui kompensasi karyawan di PT. Sinjaraga Santika Sport.
- b. Untuk mengetahui pengembangan usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport.
- c. Untuk mengetahui pengaruh kompensasi karyawan terhadap pengembangan usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport.

D. Kegunaan Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi berbagai pihak, yaitu:

- a. Bagi Peneliti

Diharapkan peneliti akan memperoleh pengetahuan dan wawasan yang lebih luas mengenai konsep produksi di tinjau dari nilai-nilai ekonomi Islam.

- b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini diharapkan akan berguna sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan tentang kompensasi karyawan terhadap pengembangan usaha.

c. Bagi Pihak Akademik

Diharapkan hasil penelitian ini mampu memberikan sumbangan pemikiran bagi ilmu syariah pada umumnya dan keuangan Islam pada khususnya serta menjadi rujukan penelitian selanjutnya tentang kompensasi karyawan untuk pengembangan usaha.

E. Penelitian Terdahulu

Setelah peneliti melakukan penelusuran kepustakaan untuk mengetahui hasil-hasil penelitian terdahulu yang erat kaitannya dengan permasalahan penelitian yang akan dilakukan, ditemukan beberapa hasil penelitian sebagai berikut:

1. Neng Faizah, 2008, “ Pengaruh Kebijakan Insentif Kerja Karyawan”(Studi Kasus di BMT Al-Ikhlas Sukahaji-Majalengka). Dalam ini membahas hubungan antara kebijakan insentif kerja karyawan dengan prestasi kerja di BMT Al-Ikhlas Majalengka. Dengan hasil penelitian, terdapat pengaruh yang signifikan antara kebijakan insentif kerja karyawan BMT Al-Ikhlas Sukahaji Majalengka yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,848 yang termasuk dalam katagori kuat.
2. Indry Retno Pratiwi, 2009, “ Peranan Penerapan Prinsip-Prinsip Tata Kelola Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan” (Studi Kasus Pada Bank Rakyat Indonesia Syariah Cabang Cirebon). Dalam pembahasan ini, melakukan penelitian tentang hubungan penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan terhadap kinerja karyawan





1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

perusahaan pada bank rakyat indonesia cabang syariah Cirebon, dapat disimpulkan sebagai berikut: prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang diterapkan BRI cabang cirebon diantaranya: prinsip transparansi, akuntabilitas, pertanggung jawaban, kemandirian dan kewajaran. Berdasarkan perhitungan melalui analisis korelasi *spearman rank* tentang peranan penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan terhadap kinerja karyawan adalah sebesar $r = 0,056$ dapat dikategorikan pada hubungan yang sangat rendah. Sedangkan dari hasil ujian hipotesis dengan uji dua pihak dengan taraf kesalahan 5% dengan $dk = 18-2 = 16$, diperoleh harga $t_{tabel} = 2,878$. Jadi t_{hitung} kurang dari t_{tabel} ($0,225 < 2,878$). Maka, H_0 diterima dan H_a ditolak.

3. Mukarromah LHZ, 2008, “ Kepemimpinan Manager Dalam Memotivasi Kerja Karyawan”(Studi Kasus di BMT Al-Ishlah Bobos Kec Dukupuntang Kab Cirebon). Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan terhadap manager dan karyawan BMT Al-Ishlah bahwa upaya manager dalam mengatasi hambatan-hambatan yang ada dalam memotivasi kerja karyawan adalah manager tetap memberikan pembinaan melalui dorongan atau pengembangan karir. Motivasi karyawan agar tetap bekerja dengan baik, menyalurkan motivasi yang positif, tetapi dengan membina pertumbuhan profesi karyawan dalam arti luas termasuk didalamnya pengadaan fasilitas yang menunjang kelancaran BMT Al-Ishlah, peningkatan mutu pengetahuan dan keterampilan karyawan. Apabila

manager mengetahui hasil kerja dan kesulitan-kesulitan karyawan, maka hambatan kerja karyawan BMT Al-Ishlah dapat diatasi dengan baik.

4. Sofiatul Maulah, 2009, “ Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”(Di CV. Manunggal Furniture Cirebon). Dengan hasil penelitian oleh penulis, bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara pengaruh kinerja karyawan di CV. Manunggal Furniture yang diperoleh nilai korelasi *spearman rank* sebesar (r) 0,207, tersebut dalam kategori rendah. Dan uji signifikansi dengan rumus uji-t, yaitu bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, $1,119 > 1,701$, maka keputusannya juga H_0 ditolak, artinya tidak ada pengaruh antara pengawasan kerja dengan kinerja karyawan. Sedangkan dari uji determinasi (penentu) diperoleh nilai 4%, hal ini menunjukkan bahwa variabel x memberikan kontribusi sebesar 4% terhadap variabel y.

Dengan demikian, peneliti memandang bahwa penelitian dengan judul *Pengaruh Kompensasi Karyawan Terhadap Pengembangan Usaha di PT. Sinjaraga Santika Sport Majalengka* layak untuk dilakukan karena secara substansi tidak merupakan penjiplakan.

F. Kerangka Pemikiran

Praktiknya kesejahteraan karyawan dalam organisasi atau perusahaan khususnya di Indonesia, karyawan sebagai sumber daya yang bekerja di perusahaan tersebut. Dalam hal ini, pertumbuhan dan perkembangan kehidupan manusia, masalah yang satu ini tetap menarik untuk di kaji dan di ungkap, karena pada dasarnya manusia selalu dinamis



dan bergerak, maju tumbuh dan berkembang dari waktu ke waktu sejalan dengan pertumbuhan manusia dan kehidupan manusia itu sendiri, serta pertumbuhan kehidupan bisnis yang sangat pesat terutama di era globalisasi sebagai era tanpa batas ini.⁵

G. Hipotesis

Setelah penulis mengadakan penelaahan yang mendalam terhadap sumber untuk menentukan anggapan dasar. Maka langkah selanjutnya adalah merumuskan hipotesis. Hipotesis dapat diartikan sebagai suatu jawaban sementara terhadap permasalahan penelitian sampai terbukti melalui data yang terkumpul.⁶

Adapun rumusan hipotesis dalam penelitian ini mengambil hipotesis bahwa *“Pengaruh Kompensasi Karyawan Bepengaruh Positif dan Signifikan Terhadap Pengembangan Usaha”*.

H. Sistematika Penulisan

Bab I meliputi latarbelakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, penelitian terdahulu, kerangka pemikiran, hipotesis, dan sistematika penulisan.

⁵ Patricia Buhler, *Management Skill*, Jakarta: Prenada Media Group, 2004, hal 207.

⁶ Suharsimi Arikunto, *Dasar-dasar Evaluasi Pendidikan*, Jakarta: Bina Aksara, 2008, hal 87.



Bab II menjelaskan kajian pustaka, point A menjelaskan tentang kompensasi karyawan. Point B menjelaskan tentang pengembangan usaha.

Bab III uraian tentang metodologi penelitian yang meliputi pendekatan dan jenis penelitian, jenis data, sumber data, teknik pengumpulan data, populasi dan sampel, operasional variabel, instrumen penelitian, dan teknik analisis data.

Bab IV tentang hasil penelitian dan analisis pembahasan dengan menggunakan data yang ditemui dilapangan.

Bab V menjelaskan tentang kesimpulan dan saran.





DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, dan Muhidin Sambas Ali. 2007. *Analisis Korelasi Regresi dalam Jalur Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Amstrong, dan Kotler. 2005. *Dasar-dasar Pemasaran*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktis*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Buhler, Patricia. 2004. *Management Skill*. Jakarta: Prenada Group.
- Hani, Handoko. 2000. *Manajemen Personalia dan SDM*. Jakarta: BPFE-Yogyakarta.
- [http:// harrisfadilah.blog.com/2012/Pengembangan Usaha Produksi.html](http://harrisfadilah.blog.com/2012/PengembanganUsahaProduksi.html)
- [http:// swastha.blog.com/2012/Faktor-faktor Pengembangan Usaha Produksi.html](http://swastha.blog.com/2012/Faktor-faktorPengembanganUsahaProduksi.html)
- Husain, Umar. *Desain Penelitian MSDM dan Karyawan*. Jakarta: Rajawali.
- Mangkuprawira.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Malayu, Hasibuan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber :
 a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar dari Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

2. Dilarang mengumumkan atau memperbanyak karya ilmiah ini dalam bentuk apapun tanpa seijin Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

© Hak Cipta Milik Perpustakaan IAIN Syekh Nurjati Cirebon
 Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

Mardalis. 2003. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Marihot. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

Mowen, dan Hansen. 2000. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Erlangga.

Murdiyah, dan Suhendra. 1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pugrafin.

Sahlan, Asnawi. 1999. *Aplikasi Psikologi dalam MSDM dan Perusahaan*. Jakarta: Pusgrafin.

Salam, Abdus. 2008. *Manajemen Sumber Daya Insani*. Cirebon: STAIN PRESS.

Sudijono, Anas. 1998. *Pengantar Statistik Pendidikan*.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sukirno, Sadono. 1994. *Pengantar Teori Mikroekonomi*. Jakarta: Raja Grafindo.

Tampubolon, Manahan P. 2004. *Manajemen Operasional*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Tim Penyusun Kamus Pusat Binaan dan Pengembangan Bahasa. *Kamus Besar Indonesia*. Departemen Pendidikan dan Kebudayaan. Jakarta: Balai Pustaka.

Veithzal, Rivai. 2009. *Islamic Human Capital*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.